

Index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour l'année 2021 au titre des données 2020

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul	Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en %	9.83
Population envers laquelle l'écart est favorable	femmes
Nombre de points obtenus	27

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en %	3.11
Résultat final en nombre équivalent de salariés	2.80
Population envers laquelle l'écart est favorable	femmes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	25
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	25
Nombre de points obtenus	25

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	2
Sexe des salariés sur-représentés	hommes
Nombre de points obtenus	5

Niveau de résultat global

Total de points obtenus	72
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	72